

深圳怡丰自动化科技有限公司

社会责任报告

深圳怡丰自动化科技有限公司



报告说明

1、报告范围

本报告是深圳怡丰自动化科技有限公司发布的首份企业社会责任报告，信息和数据主要涵盖了2024年1月1日至2024年12月31日期间公司各项企业社会责任实践活动，基于报告的延续性和对比性，部分数据和信息追溯到2022年。

2、编制原则

本报告基本按照利益相关方参与原则、可持续发展背景原则、实质性原则、完整性原则、可比性原则、准确性原则、时效性原则、清晰性原则和可靠性原则进行编制。

3、内容选择

报告选取了总经理致辞、公司概况、公司治理、环境保护、职业健康安全管理、员工发展、服务社会等方面的内容。

本报告的数据和信息收集工作按公司现有工作流程进行。

4、本报告获取方式：“深圳怡丰自动化科技有限公司”公告栏
本报告版权归深圳怡丰自动化科技有限公司所有。

目录

总经理致辞

第一部分：公司概况

1. 公司简介

2. 企业文化

3. 公司荣誉

4. 公司战略

第二部分：公司治理

1. 组织架构

2. 公司管理

3. 财务责任

4. 独立审计

5. 相关方利益保护

第三部分：环境保护

第四部分：职业健康安全管理

第五部分：能源管理

第六部分：员工发展

第七部分：服务社会

总经理致辞

尊敬的政府质监部门、各界朋友及同仁：

深圳怡丰自动化科技有限公司成立于2003年，注册资本10000万人民币，国家级高新技术企业，深圳是专精特新中小企业，是全球知名的自动化立体停车设备、工业机器人、自动引导运输车（AGV）、自动立体仓储系统的研发和生产商。公司制造实力雄厚，现已拥有自有的生产基地（超过30万平方米）。是业内率先通过了管理体系认证、欧盟的CE产品安全认证的企业。

公司是中国停车设备行业副理事长单位，公司注重源头创新，持续开展技术研发。现已获得专利超过100项。获得中国机械工业联合会颁发的“机械工业科学技术奖”、机械式停车设备行业特别贡献奖、广东省工程技术研究中心认定、中国机械工业名牌产品。“怡丰”被广东省工商行政管理局认定为“广东省著名商标”，怡丰“机械式立体停车库”被广东省质量技术监督局认定为“广东省名牌产品”，公司连续三年被中国停车设备行业协会评定为“领军企业”。目前公司在技术创新、品牌建设、行业经验、市场占有率等方面都处于国内领先水平。

公司始终本着“代表中国制造走向世界”的企业使命、“敢于改革，勇于创新，追求卓越”企业精神，始终谋求服务客户、推动行业、员工幸福、社会满意的心态，努力做好质量。不断为广大用户提供安全、环保、丰富、可靠的优质产品。

新时期，新气象。公司将继续致力于充分发挥自身优势，深耕油气行业，探索新的领域，努力将自身打造成全方位油气行业所需产品提供商。

深圳怡丰自动化科技有限公司自成立以来，得到了各级领导和社会各界朋友的关心和帮助，得到了各位客户和供应商的认可和支持，再次

，我谨代表公司全体员工向关心和支持过我们公司发展的各位领导、各界朋友和全体新老客户表示最诚挚的谢意！

第一部分：公司概况

一、公司简介

深圳怡丰自动化科技有限公司成立于2003年，注册资本10000万人民币，国家级高新技术企业，深圳是专精特新中小企业，是全球知名的自动化立体停车设备、工业机器人、自动引导运输车（AGV）、自动立体仓储系统的研发和生产商。公司制造实力雄厚，现已拥有自有的生产基地（超过30万平方米）。是业内率先通过了管理体系认证、欧盟的CE产品安全认证的企业。

公司在全国建设和使用的立体停车位超过30万个，高端立体停车设备国内始终位居第一，高科技系列产品齐全。同时，公司拥有全球首创的AGV停车机器人、AGV物流、AGV分拣等各类机器人产品，享誉全球；制造的自动化立体仓库，深受认可。公司的产品畅销至北美、北欧、中东、东南亚等数十个国家和地区。

怡丰的高科技停车系列产品较多，其中平面移动类、巷道堆垛类、垂直升降类和垂直移动类产品在国内外市场受到欢迎。怡丰在全国建设并正在使用的停车位数量多，解决了停车难题，促进了中国城市绿色可持续发展。怡丰产品销至美欧、中东、东南亚等国家和地区，为“中国智造”走向世界添光彩。怡丰的研发实力强，每年大力投放研发，荣获中国机械工业科学技术奖。怡丰拥有发明专利、实用新型专利、外观专利、计算机软件著作权等超百项，与南京大学、香港中文大学（深圳）、深圳技术大学等科研院所建立了产学研合作。公司拥有AGV停车机器人，获得中央电视台《新闻联播》、新华社、路透社、《China Daily》等媒体报道。公司将继续坚持以创新为企业精神，推出更多实用的高科技产品。

二、公司文化

公司自创立之始，便致力于产品质量的管控。始终秉持产品质量是企业生存和发展的基石，是占领市场和赢得顾客的先决条件，质量源自于我心，企业依存于顾客的质量理念，不断的完善和提升公司的质量管理水平。公司先后通过了ISO9001、ISO14001、ISO45001和GB/T 23331-2020管理体系的认证，使公司走上标准化、规范化道路。公司坚持“以人为本，以科技为先锋、以市场为导向”的企业理念，以“追求卓越品质，提供完美服务，诚实经营，信誉第一”为企业的宗旨。

三、公司荣誉

- 2023年10月，通过国家高级技术企业复审。
- 2023年04月，获得深圳市专精特新中小企业。
- 2023年01月，荣获广东省名优高新技术产品证书；
- 2020年12月，荣获深圳市特种设备安全标准化评价达标证书；
- 2024年02月，通过ISO9001:2015质量管理体系认证证书；
- 2024年02月，通过ISO45001:2018职业健康安全管理体系认证；
- 2024年02月，通过ISO14001:2015环境管理体系认证；
- 2025月05月，通过ISO5001:2018能源管理体系认证。

四、公司战略

总经理牵头担任组长的战略管理小组，建立了战略管理过程，公司收集了内外部环境信息，通过对信息的评估、分析和审批，形成了战略方向。制定了公司的五年规划，将战略作为实现公司愿景的途径。

针对战略方向公司建立了长短期管理战略目标和相关的战略实施计划。长短期战略目标如下：

短期战略目标“提升生产效率，提升产品质量”

长期战略目标“优化组织结构，不断完善管理机制，提高管理水平；打造智能化、绿色化工厂”。

通过将公司战略分解为各职能部门的职能战略，将公司战略实施计划分解为各职能部门的指南战略实施计划，通过建立各岗位的关键绩效指标，形成了绩效管理系统，确保了战略实现。

第二部分：公司治理

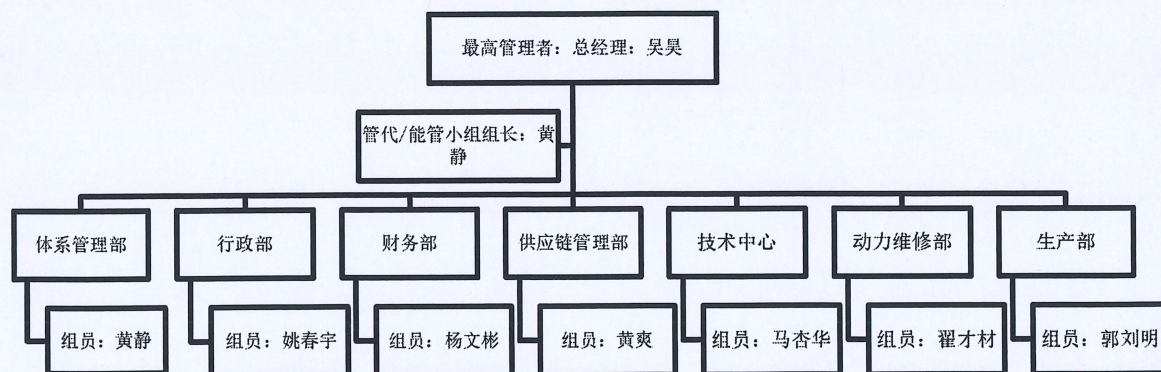
公司自成立以来，经过多年的规范和运作，已建立了完善的治理机构。拥有了健全的管理机构，同时公司管理层着力于持续改善工作，以求得公司的稳步、快速发展。以《公司法》、《公司章程》为基本准则，总经理负责公司的日常经营，管理团队负责整体的日常运作。

确保内外部审计的独立性，达到保护企业、依法税收，收益者利益的目的。

为保护受益者利益，公司监管系统由监事会、财务部组成，对公司高级管理人员职权行使、重大投资、财务收资和经济活动等组织行为监督、审计，保证组织活动的合法性、规范性、有效性。

一、组织架构

本着对产品质量高度重视的态度，公司制定了严谨的组织框架，各部门各司其职，以求把工作做细，做精。公司组织架构如下图所示：



二、公司管理

公司管理层经过了多年打磨，组成了有经验、负责任管理团队，适应公司长期经营发展。公司法人制度明晰，组织机构完善，管理体系规范，管理制度健全。

遵守各项法律法规，积极投身环保、节能、社会公益事业、新农村建设、基础设施建设及慈善事业中去。公司连续多年被政府税务管理部门评为纳税大户。

第三部分：环境保护

随着全球经济发展水平的不断提高与能源消耗的大幅提高，环保生产与绿色消费已成为当今世界主要趋势，公司积极投身环保生产，提高员工环保意识，提倡节能降耗，加强环境管理，将环境保护作为公司经济发展的同步目标，积极将公司建设成为环境友好企业。

公司导入了以GB/T24001 (ISO14001)为标准的环境管理体系，遵守相关法律法规。公司每年均有聘请有资质的第三方机构进行环境监测，并出具相应检测报告，同时环保局也会不定期对我司进行监督性监测。

第四部分：职业健康安全管理

公司为了控制和降低职业健康安全风险，持续改进组织的职业健康安全管理绩效，调动员工的生产积极性，满足顾客及其他相关方的需求和期望，改善政府、企业和员工三者之间的关系，更好地承担公司的社会责任，提高公司社会效益和经济效益。

公司已导入了以GB/T45001 (ISO45001)为标准的职业健康安全管理体系，并通过了第三方的认证。公司对职业病危害岗位从业人员，每年组织有资质的医疗机构进行职业病体检，严格落实员工上岗前和离岗前职业病体检检查，并建立健全职业卫生从业人员监护档案。

第五部分：能源管理

企业积极推动能源生产和消费革命，加快构建清洁低碳、安全高效的能源体系，减少温室气体排放，应对气候变化。通过技术创新和管理优化，降低能源消耗和浪费，提高能源使用效率，推动经济社会全面协调可持续发展。在能源开发和利用过程中，采取环保措施，减少污染物排放，保护生态环境，促进可持续发展。

公司已导入以GB/T23331-2020能源管理体系，积极推进设备与技术升级、生产流程优化、加强能源监测与分析，促进社会就业和经济发展：能源企业通过投资和运营，创造就业机会，促进地方经济发展，提高社会福祉。

第六部分：节能改造

采用先进生产工艺和环保设备，投资100万元对建设深圳无人驾驶智能导航运输车辆单机控制及系统调度技术应用实验室引进智能机器，提高生产效率。

在2023年投资526.3万进行设备升级改造，现有设备因使用年份较长而磨损、陈旧、老化，加工质量、安全性较差，无法达到公司实际生产需要以及产品质量，故新采购以下设备，以提高工作效率和加工质量并适应当今智能制造的要求。

公司成立以来一直以节能环保为企业的发展方向，在竞争日益激烈的市场环境中，一直通过不断的改进生产工艺提高企业竞争力。未来，我公司会继续以节能环保为企业发展方向，通过不断的创新、改进，将公司打造为行业内的龙头企业。

第七部分：员工发展

公司提供师徒传承和职业规划，通过师徒传承的方式，让新员工快速融入岗位，增强责任感和团队协作能力。同时，结合新员工的特点与

兴趣，帮其制定个性化的职业生涯规划，激发内在动力，让其在自己擅长的领域发挥最大潜能。

公司建立开放的企业文化，通过尊重员工、鼓励创新、建立沟通渠道、透明化管理以及提供培训和发展机会，建立开放的企业文化，激发员工的参与精神和创新思维。

公司建立个性化培训和发展计划：深入了解员工需求，通过一对一访谈、问卷调查、小组讨论、绩效反馈等方式，制定符合员工个人目标和组织需求的培训和发展计划。

公司提供适当的激励：通过物质激励（如奖金、晋升机会）和精神激励（如赞誉、认可），激发员工的积极性，让他们感受到自己的努力得到了回报。

公司搭建多元化竞赛平台：通过线上线下相结合的竞赛模式，营造创新创效氛围，鼓励员工积极参与各类竞赛，锤炼技能，激发创新思维。

第八部分：服务社会

公司自觉遵守国家制定的环境保护、资源节约、安全生产、职工权益保障、消费者权益保护、市场经济秩序等法律规范。

公司对消费者提供优质产品和服务、对职工创造良好的劳动、生活和发展条件、对自然环境进行保护、对国家和社创造财富、提供就业岗位、缴纳税收等。公司遵守法律规范、体现企业价值，积极参与社会公益事业。